

نته؟"

23 2014 -

العامين  
الوقاية

2014 23

ت تقديم  
الوظيفة  
اية من  
فة إلى  
الأخير

المكلف  
راسي،  
فتشيات  
ة ثقافة  
الإدارة  
فعالية ،

نع في  
اصفات

لدستور  
الأداء  
إشارتها  
لمبادرة  
الانفتاح  
الهيئات  
وتنسيق

ناية من  
زارات  
ايرة

مبرزا  
هانات  
عام

التقليدي  
نصحيح  
النوع

ملحوظ  
وفداحة  
جهاز  
ستيعاب  
مختلف

يتعين  
ة؛ من  
لقانونية  
ها وكذا

أسباب  
براءات  
ن على

وتبادل

بة منها

-1

-2

-3

-4

-5

-6

شوة.

يدة في  
تحت ،  
لإدارة،  
جالات  
ممارسة  
ارات.

2011 23

عروض  
الهيئة  
للكامة

ند تقييم  
مساءلة  
بمعزل

مساءلة  
مة مع  
فعالية ،  
ة دور  
تقوية

ة لهيئة  
بالهيئة  
ولويات

، وأهم  
العامة  
ميا بين

شرعية

للرشوة

يق بين

برا إلى

مركزية

رافعة

الأفقي

المكلفة

ضوء

.2011 23

أساسا

تغييرات

لشاملة؛

ي يلائم

وعدم

ي مهام

ن عدم

الوسائل

مجال

راقبة و

إدارية

تحت

باصات

ثقة مع

ور

أعضاء

. 2011 25

الكفيلة

تجربة  
بنى كل  
ين

ا الباب

صوص  
مشاغل  
للووزير  
مطالب  
ما هو

زاعات  
لتجاوز  
التنسيق

ة بدل

تعصية

- 
- 
- 
- 
- 
-

، تكافؤ

العامة

. 11. 112

ووقفوا

إغفال

صايدة.

2011

23

2

اية من

ن أجل

مومية.

طرق ،

الرشوة

نيزمات

\_\_\_\_\_ :

\_\_\_\_\_ -1 :

\_\_\_\_\_ -2

الرشوة